



Nr.	DOEL	Huidige situatie 01-01-2023	Doelstelling specifiek	2023	2024	2025	2026
1	<b>Klimaat</b>	Gecertificeerd Co2 prestatielader niveau 3	Behoud certificering op niveau 3	Behoud certificering op niveau 3	Behoud certificering op niveau 3	Behoud certificering op niveau 3	Behoud certificering op niveau 3
2	<b>Milieu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wagen- en machinepark verduurzamen van fossiel naar elektrisch</li> <li>Reductie gasverbruik door plaatsing van zonnepanelen en airco's</li> <li>Wij gebruiken uitsluitend organische meststoffen.</li> <li>Wanneer risico is op bodemverdichting passen wij werkmethode aan, machine met druk verdelende banden of rups of maken we gebruik van rijplaten</li> <li>Wij werken niet met bestrijdingsmiddelen en biociden.</li> <li>Plantmateriaal wordt afgenomen bij groenkeur gecertificeerde kweker, tenzij opdrachtgever anders bepaald.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Co2 uitstoot reduceren vervoer brandstofgebruik te beperken door overschakelen elektrisch vervoer</li> <li>Brandstof verbruik TLU machine Co2 reductie bereiken door HVO 100 gebruik</li> <li>Beschermen van bodem tijdens het uitvoeren van werkzaamheden, en opheffen verdichting met behulp TLU machine</li> <li>Rijplaten of trax t.b.v. voorkomen bodemverdichting</li> <li>Voorkeur leverancier bomen adviseren of inkopen realiseren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situatie 2023 behouden</li> <li>Aanschaf van 4 elektrische auto's, 2 adviseurs, 2 uitvoering bussen</li> <li>Extra elektrische handgereedschap ter vervanging motor machnies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situatie 2023 behouden</li> <li>TLU compressor vervangen en onderzoek elektrisch of PTO voertuig</li> <li>Onderzoek groeiplaatsen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situatie 2024 behouden</li> <li>Vervangen 2 diesel bedrijfswagens voor elektrisch of hybride.</li> <li>-</li> <li>TLU omschakelen naar HVO100</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situatie 2025 behouden.</li> <li>Onderzoek vervangen vrachtwagen Elektrisch/Waterstof</li> </ul>
3	<b>Biodiversiteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor aanvang van werkzaamheden check door medewerker op aanwezigheid van beschermwaardige flora en fauna.</li> <li>2023 introductie boomvoedingsplan. verbeteren van leefomstandigheden van bomen in alle levensfasen.</li> <li>Opnemen van duurzaamheidsparagraaf in adviezen. Behoud van (oudere) bomen heeft prioriteit</li> <li>Keuze plantmateriaal soort en maat vanuit opdrachtgever, leverancier ter keuze. Wij nemen af van groenkeur gecertificeerde bedrijven.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige maatregelen</li> <li>In elke ploeg is iemand aanwezig met certificaat.</li> <li>Ziektes en plagen monitoren</li> <li>Monumentale bomen duurzaam behouden en beheren van ecologische waardevolle elementen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2023</li> <li>In iedere ploeg minimaal WnB niv 1 en tenminste 1 ETW.</li> <li>Introductie Boomvoedingsplan op DVOR</li> <li>Aziatische hoornaar in vakgroep en KPB en bomenstichting aanhangig gemaakt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2023</li> <li>Klimaatbomen van VHG, WUR, Ebben gebruiken bij aanplant advies</li> <li>Vermarkten en verbeteren Quicksan Boomvoedingsplan</li> <li>Aziatische hoornaar breed publiceren en gepresenteerd (zie webinar en vakblad)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2024</li> <li>Promotie Populus deltoides 'Purple Tower'</li> <li>Optimaliseren door ontwikkelen BEA instrument.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2025</li> <li>Vermarkten en verbeteren Boomvoedingsplan monumentale bomen</li> </ul>
4	<b>Circulariteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Snippers worden verzameld en wordt niet gezien als afval. Snippers worden geleverd aan Bio massa centrale.</li> <li>Proeven voor compostering van houtsnippers ter vervanging of aanvulling op schimmeldominante humuscompost of mulch</li> <li>Op het terrein stamhout verzamelen, en selecteren op bruikbaarheid. Mooi zaag hout richting kleine lokale afnemers. Of verkoop tb.v. vezelhout.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige maatregelen</li> <li>Groeiplaats verbetering optimalisatie (Injectie &amp; mulch)</li> <li>Vrijkomend (groen) materiaal / (Groen-) Afval is geen afval maar een grondstof voor houtindustrie, biomassa, compost of grondbank</li> <li>Verplanten van bomen i.p.v. kap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2023</li> <li>Proef met compostering houtsnippers</li> <li>Mulch projecten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2023</li> <li>Proef met compostering houtsnippers opschalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2024</li> <li>Evalueren proef compostering</li> <li>Afweging maken meer circulair gebruik snippers.</li> <li>Boompalen verzagen uit gekapte bomen als test</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2025</li> <li>Bij slagen proef compostering professionaliseren.</li> <li>Evaluatie boompalen uit gekapte hout</li> </ul>
5	<b>Mens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programma voor VGM bewustzijn en gedrag</li> <li>Medewerkers kunnen gebruik maken van periodiek medisch onderzoek (PAGO)</li> <li>Beschikbaar stellen van PBM's en middelen om werk ergonomischer te maken.</li> <li>SROI we bieden kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.</li> <li>Balans vinden tussen werk en gezelligheid. Ruimte voor wekelijkse ontmoeting één keer per jaar bedrijfsdag en jaarlijks einde jaars diner.</li> <li>Meegewerkt aan project VHG doorlopende leerlijn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige maatregelen</li> <li>VGM bewustzijn en gedrag</li> <li>Duurzame inzetbaarheid van medewerkers</li> <li>Bieden van SROI werkplek</li> <li>Vakopleiding boomverzorging en bieden van leerwerkplekken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2023</li> <li>Rondvraag deelname Pago.</li> <li>Bij jaarlijkse keuringen extra check op PBM's ook tijdens werkplekinspecties</li> <li>Onderzoek naar medewerker SROI voor terrein onderhoud + kleine klusjes</li> <li>Opleiding DIB (omscholing ETW-ers)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2023</li> <li>In dienst nemen 1 medewerker SROI</li> <li>Studiereis Monumentale bomen Engeland</li> <li>VGM Jaartheme: Ergonomisch werken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2024</li> <li>Uitvoeren nieuwe RI&amp;E (Stigas)</li> <li>Opvolging geven aan uitkomsten RI&amp;E</li> <li>Behouden 1 medewerker SROI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie 2025</li> <li>Behouden 1 medewerker SROI</li> </ul>